Приложение № 1 к Методике

Таблица № 1

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в ГБУСОН РО « ЦСПСД Советского района»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | | | | | **Показатель организации** | **Оценка организации** |
| **Да** | | | | | **Нет** |
|  | **I Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации** | | | | | | | | |
| * 1. **Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации** | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации, в функции которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации. | 0 – если менее 1%;  2 – если от 1 до 2 %; включительно  4 – если более 2% | | | | | | Общая штатная численность составляет 27,5  2 специалиста в организации, в функции которых включено предупреждение коррупции.  Штатная численность составляет 7,2 % подразделения (специалистов) организации, в функции которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.  27,5 - 100% х=200: 27,5 х= 7,27%  2 -х %  Итого 2 балла | 4 балла |
| 1.1.2. | Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации) | 0 – если менее 85%;  2 – если 85% и более | | | | | | Штатной численность работников организации, должностной инструкцией которых предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции – 2 человека, фактической численность указанных специалистов составляет 2 человека. Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации) составляет 100%  Итого: 2 балла | 2 балла |
| 1.1.3. | Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории | 0 – если менее 50%;  0,5 – если 50% и более | | | | | | Пивоварова Е.Ф ответственное лицо имеет опыт работы 5 лет и 11 месяцев ( приказ 04.04.2019 г №38) в указанной сфере. В случае отсутствия ответственного лица за профилактику и иных правонарушений в учреждении замещающие лицо Усенко А.Н. имеет опыт работы 7 лет (приказ 09.01.2018 г № 11 ). Доля специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории составляет 100%  Итого: 0,5 балаа | 0,5 балла |
| 1.1.4. | Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год | 2 | | 0 | | | | Ежегодно разрабатывается и утверждается План мероприятий по предупреждению коррупции  Итого:2 балла | 2 балла |
| 1.1.5. | Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации.  Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в перечень коррупционно-опасных должностей могут включаться:  - руководитель, заместители руководителя организации;  - руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.)  - главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации;  - должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг;  - должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации;  - должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, контрольно-надзорных органах. | 3 | | - 3 (при отсутствии перечня)  или  - 0,5) – за каждую должность,  не включенную  в перечень | | | | Перечень коррупционно - опасных должностей, утвержденный приказом директора от 10.01.2022 №1 Приложением 2 Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В перечень включены: директор, главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, инспектор по кадрам, заведующий хозяйством, медицинская сестра, заведующий отделением, социальный педагог, педагог - психолог, специалист по социальной работе, инструктор по труду, музыкальный руководитель, психолог, юрисконсульт.  Должность, замещение которой предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации является должностью завхоза и предусматривает выполнение функции, обозначенной в столбце «наименование показателя» настоящей строки таблицы  Должность, замещение которой которых предусматривает защиту интересов организации в судах, контрольно-надзорных органах является должностью директора и предусматривает выполнение функции, обозначенной в столбце «наименование показателя» настоящей строки таблицы  Должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг в Перечень не внесены.  Итого 3-0,5 =2,5 балла | 2,5 балла |
| 1.1.6. | Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей.  (если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл) | 1 | | 0 | | | | На заседании комиссии по противодействии коррупции 1 раз в год оцениваются коррупционные риски, на основе которой формируется перечень коррупционно-опасных должностей. Результат проведенной оценки коррупционных рисков документально оформляться протоколом заседания и доводится до руководителя.  Итого: 1 балл | 1 балл |
| 1.1.7 | Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации  (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | | 0 | | | | 1. В виду отсутствия изменений, представленных Перечень коррупционно-опасных функций, осуществляемых учреждением на 2025 год, Перечень коррупционно-опасных услуг, осуществляющих учреждением на 2025 год, Перечень должностей, имеющих в учреждении, связанных с высоким коррупционным риском на 2024 год комиссией, утвержденные 2025 (приказ от 10.01.2022) принято решение оставить без изменений. Протокол заседания комиссии по противодействию об установлении функций или информация об отсутствии необходимости обновления, согласуется директором учреждения и утверждается приказом (приказ от 28.12.2024 2. № 140 «О согласовании протокола заседании комиссии противодействии коррупции №4 от 20.12.2024года «О рассмотрении и утверждении Перечня коррупционно-опасных функций, осуществляемых учреждением на 2025 год, Об утверждении Перечня коррупционно-опасных услуг, осуществляющих учреждением на 2025 год, Об утверждении Перечня должностей, имеющих в учреждении, связанных с высоким коррупционным риском на 2025 год»»).   Итого: 1 балл | 1 балл |
| 1.1.8. | Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере предупреждения коррупции, ознакомление с которыми обязательно для лиц, принимаемых (назначаемых) на коррупционно-опасные должности в организацию | 1 | | 0 | | | | В учреждении имеется перечень нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере предупреждения коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области, Принимаемые (назначаемые) на коррупционно-опасные должности в организацию знакомятся с каждым локальным актом. К каждому локальному нормативному акту приложен акт ознакомления.  Итого: 1 балл | 1 балл |
| 1.1.9. | Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе:  – об утверждении антикоррупционной политики  в организации;  – об утверждении (принятии) кодекса этики  и служебного поведения работников организации;  – об утверждении положения о конфликте интересов в организации;  – об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения соответствующей информации;  – об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации, ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции;  – об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности)  – об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;  – об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;  – об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;  **–**определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.). | 10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии;  – 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт не соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, или находится в неактуальной редакции | | | | | | В учреждении имеются следующие нормативные акты в области антикоррупционного законодательства:  - приказом от 11.08.2021 №86 утверждена Антикоррупционная политика учреждения с приложениями: регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУСОН РО « ЦСПСД Советского района», положение о конфликте интересов с приложениями: типовые ситуации конфликта интересов и декларация конфликта интересов  ( пункты 3-5 приказа от29.12.2017 №73 признаны утратившим силу);  - приказом от 19.10 2019 № 80 утвержден новый Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (ранее действующий приказ от 09.10.2014года №82 признан утратившим силу);  -- приказом от 16.12 2019 № 108 утверждены:  Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений с приложениями (приложение 1);  Порядок уведомления работодателя работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов с приложениями (приложение №2);  - приказом от17.12.2019 №109 утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов (приложение №2) и ее состав  ( приложение №1) с изменениями от 12.05.2023 №61;  -приказом от 11.01.2021 №03 утверждены:  Антикоррупционный стандарт в сфере организации закупок для нужд учреждения (приложение1);  Стандарт антикоррупционного поведения работников учреждения ( приложение №2);  - приказом от 10.06.2021 № 66 утверждено Положение о взаимодействии лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с иными подразделениями учреждения по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлению закупок в ГБУСОН РО « ЦСПСД Советского района» с приложениями от 19.12.2022 №109;  - приказом от 29.12.2017 №82 утверждена Карта коррупционных рисков ГБУСОН РО «ЦСПСД Советского района»;  - приказом от 14.05.2021 №52 утверждено Положение об информационной открытости ГБУСОН РО «ЦСПСД Советского района»  (приложение1);  -приказом от31.12.2014 №116 « О недопустимости составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов установлена персональная ответственность работников учреждения за составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов, в компетенцию которых входит подготовка, составление, представление, направление отчетности и иных документов;  -приказом от 15.05.2021 №53 утверждены Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения.    Итого: 10 баллов | 10 балов |
| 1.1.10. | Журналы прошиты, страницы пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме.  В том числе журналы:  учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности, с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции;  регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений;  регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;  регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;  регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений. | 3 | | 0  или  минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал | | | | В учреждении имеется Журнал ознакомления работников учреждения с нормативными правовыми актами в сфере антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Ростовской области, регламентирующие вопросы противодействия коррупции, ознакомление происходит ежегодно, с подписью работников учреждения  Журнала учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности, с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции в учреждении нет. К каждому локальному акту прилагается лист ознакомления. При приеме на работу ответственное лицо знакомит с каждым локальным актом с подписью в листе ознакомления с локальным правовым актом.  Журнала регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг в учреждении нет.  Имеются журналы: регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Журналы прошиты, страницы пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме.  Итого: 3балла – 0,5-0,5= 2балла | 2 балла |
| 1.1.11. | В трудовые договоры работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей, включена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения) | 5 | | 0  или  - 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в трудовом договоре лица, замещающего соответствующую должность | | | | В трудовом договоре директора внесены изменения в части положений, предусматривающих персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы, с 01.09.2019 года внесены положения антикоррупционного законодательства и ответственность за их нарушение. В трудовые договоры работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей, включена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения) о недопущении нецелевого, неправомерного и неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества.  Итого: 5 баллов | 5 баллов |
| 1.1.12. | Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции | 1 | | 0 | | | | Отдельный абонентский номер организации под номер «телефона доверия» не выделен.  Итого: 0 баллов | 0 баллов |
| 1.2.1. | Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок | - 1  за каждое не исполненное в срок мероприятие | | | | | | Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, исполнены и реализованы в срок.  Итого: 0 баллов | 0 баллов |
| 1.2.2. | Сообщения о заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок (если оснований для направления сообщений не возникало, то ставится максимальный балл) | 2 | | – 3  за каждый факт не направления сообщения | | | | Оснований для направления сообщений не возникало  Итого: 2 балла | 2 балла |
| 1.2.3. | Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись) от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц | 0 – если менее 100 %;  1,5 – если 100 % | | | | | | Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись) от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц, составляет 100%.  Итого: 1,5 балла | 1,5 балла |
| 1.2.4. | Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы) | 0,5 | | | | 0 | | В учреждении нет возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)  Итого: 0 баллов | 0 баллов |
| 1.2.5. | Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции, организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений  (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл) | 0 – если менее  100 %;  1,5 – если 100 % | | | | | | В 2024 году уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции не поступало.  Итого: 1,5 балла | 1,5 балла |
| 1.2.6. | Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись) от общего числа указанных работников | 0 – менее 75 %;  0,7 – если от 75 % до 85 %;  1,5 –  если 85 % и более | | | | | | Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись) от общего числа указанных работников составляет 100%  Итого: 1,5 балла | 1 балл |
| 1.2.7. | Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности | 0 –  если мероприятия не проводились;  0,5 –  если проведено 1 мероприятие  1 – если проведено 2 и более мероприятий | | | | | | Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности не реже 2 раза в. год  Итого: 1 балл | 1 балл |
| 1.2.8. | Разработка памяток, пособий и иных методических материалов | 1,5 | | | 0 | | | В учреждении ведется по профилактике коррупционных и иных правонарушений  Итого: 1,5 балла | 1,5 балла |
| 1.2.9. | Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника), в функции которого включено предупреждение коррупции | – 5,  за каждый факт возбуждения уголовного дела | | | | | | Фактов возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности в 2024 году не установлено  Итого: 0 балла. | 0 балла |
| 1.2.10. | Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации | 0 – если менее 90 %;  1 – если 90 % и более | | | | | | Приказом от 17.12.2019 года утверждено Положение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулирование конфликта интересов( приложение2) и ее состав (приложение 1), с изменениями от 12.05.2023 №61. В учреждении проводятся занятия ,беседы, консультирования по вопросам коррупции . Случаев конфликтов в учреждении в 2024 году не установлено .  Итого: 1 балл | 1 балл |
| 1.2.11. | Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций | – 3 за каждый имеющийся факт | | | | | | Фактов применения мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций в 2024 году не установлено.  Итого 0 баллов | 0 баллов |
| 1.2.12. | Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д. | – 2 за каждый случай | | | | | | Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д. в 2024 году не установлено.  Итого 0 баллов | 0 баллов |
| 1.2.13. | Количество представлений прокурора, внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены | – 2  за каждое внесенное представление | | | | | | Количество представлений прокурора, внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены в 2024 году не установлено  Итого 0 баллов | 1балл |
| **II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров и услуг** | | | | | | | | | |
| 2.1. | Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации | 2 | 0 | | | | | В учреждении приказом от 01.01.2024 №01 создана единая комиссия по осуществлению закупок для нужд ГБУСОН РО « ЦСПСД Советского района» В состав комиссии входит директор ( председатель комиссии), юрисконсульт ( секретарь комиссии), члены комиссии: главный бухгалтер, медсестра и завхоз внесены в перечень коррупционно –опасных должностей  Итого:2 балла | 2 балла |
| 2.2. | В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка | 2 | -2  или  -0,5 за каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требования законодательства по закупке товаров работ и услуг | | | | | В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка  Итого 2балла | 2 балла |
| 2.3. | В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | 3 | 0 | | | | | Приказом 10.01.2022 года № 3 утверждены и введены в действие отдельные локальные нормативные акты по организации закупочной деятельности в учреждении:  - Положение о единой комиссии по определению поставщиков  ( подрядчиков, исполнителей с учетом закупок у единственного поставщика в соответствии с п.4 ч.1ст.93 Федерального закона № 44 ФЗ от 05.04.2023 « О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (приложение 1 к приказу);  - Антикоррупционная политика в закупочной деятельности учреждения (приложение 2 к приказу);  -Положение о контрактной службе государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области « Центр социальной помощи семье и детям Советского района» (приложение 3 к приказу);  - Положение об организации осуществления закупок, товаров, услуг у единственного поставщика( подрядчика, исполнителя) для обеспечения нужд государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области « Центр социальной помощи семье и детям Советского района» (приложение 4 к приказу);  - Административный регламент закупки у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) (приложение 5 к приказу);  -Положение о приемочной комиссии ГБУСОН РО « ЦСПСД Советского района»  (приложение 6 к приказу);  Итого: 3 балла | 3 балла |
| 2.4. | В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции | 2 | 0 | | | | | Утверждено приказом от 10.06.2021 № 66 Положение о взаимодействии лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с иными подразделениями учреждения по вопросам выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в ГБУСОН РО «ЦСПСД Советского района»  Итого: 2балла | 2 балла |
| 2.5. | Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг. | 2 | 0 | | | | | Пивоварова Е.Ф. и Усенко А.Н. прошли курсы « Основы профилактики коррупции» в 29.04.2024  Итого 0 баллов | 0 баллов |
| 2.6. | В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта. | 2 | 0 | | | | | В ГБУСОН РО « ЦСПСД Советского района» не сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта.  Итого 0 баллов | 0 баллов |
| 2.7. | Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг. | 1 | 0 | | | | | Ответственным специалистом организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг  Итого 1 балл | 1 балл |
| 2.8. | В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры), содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг  (в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл) | 2 | 0 | | | | | В 2024 отсутствуют в отчетном периоде указанные письма  Итого 2 балла | 2 балла |
| 2.9. | Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов | 2 | 0 | | | | | В организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов нет  Итого 0 баллов | 0 баллов |
| **III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции** | | | | | | | | | |
| 3.1. | На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции», простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта | 3 –  если раздел сформирован и необходим один переход;  1 –  если раздел сформирован и необходимо 2 перехода;  0 –  если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов; | | | | | | Раздел сайта «Противодействие коррупции» размещен на главной странице сайта организации, переход к разделу осуществляется в один клик  Итого 3 балла | 3 балла |
| 3.2. | Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта. | 5 | 0  или  минус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный  в неактуальной редакции | | | | | Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержат полный актуальный текст акта.  Итого 5 баллов | 5 баллов |
| 3.3. | Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа.  При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации.  **(статья 349.5 ТК РФ)** | 1 | 0 | | | | | Замечаний нет  Итого 1 бал | 1 балл |
| 3.4. | Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о:  нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан;  форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации | 2 | 0 | | | | | Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о: нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан; форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного и локальных правовых актов организации законодательства и локальных правовых актов организации  Итого 2 балла | 2 балла |
| 3.5. | В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация:  – о «телефоне доверия»,  – работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,  – об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;  – о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;  – об органах прокуратуры Ростовской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;  – информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции;  – формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции | 4 | 0  или  минус 0,5  за каждую отсутствующую информацию | | | | | Формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции требует актуализации  Итого: 3,5 | Итого 3,5 балла |
| 3.6. | Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции:  информация о нормативных правовых актах и локальных правовых актах организации в сфере противодействия коррупции;  форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации;  «телефон доверия»;  сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,  об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;  о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;  формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции. | 3 | 0 | | | | | В ГБУСОН РО « ЦСПСД Советского района» имеется в наличие стенд отражающий актуальные вопросы по предупреждению коррупции  Итого 3 балла | 3 балла |

Таблица № 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Суммарные баллы по итогам мониторинга | | |  |
|  |  | по разделу I | по разделу II | по разделу III | Итоговый балл |
| №  п/п | Максимум баллов по разделу | 44 | 18 | 18 | 80 |
| 1. | ГБУСОН РО « ЦСПСД Советского района» | 40 | 12 | 17.5 | 69,5 |